**Нормы профессиональной этики педагогических работников**

Министерство Просвещения Российской Федерации направило в школы письмо от 20 августа 2019 года N ИП-941/06/484 «О примерном положении, о нормах профессиональной этики педагогических работников.»

Начну с определения, что такое нормы профессиональной этики.

**Профессиональная этика педагогических работников** – совокупность моральных норм, определяющих их отношение к своему профессиональному долгу и ко всем участникам отношений в сфере образования.

 В целях актуализации кодекса профессиональной этики педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (приложение к письму Департамента государственной политики в сфере воспитания детей и молодёжи Минобрнауки России от 6 февраля 2014 г. N 09-148 "О направлении материалов"). В отношении педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность в сфере ведения Минпросвещения России, а также профилактики несправедливого и необъективного расследования нарушения указанных норм Минпросвещения России и Общероссийский Профсоюз образования подготовили взамен соответствующему документу примерное положение о нормах профессиональной этики педагогических работников .

Примерное положение о нормах профессиональной этики педагогических работников разработано на основании положений: Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" и Федерального закона от 29 декабря 2010 г. N 436-ФЗ "О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию".

Сделаю обзор данного документа.

Минпросвещения и Профсоюз напоминают учителю, что нормы его поведения могут быть зафиксированы или оспорены.

 На что стоит обратить внимание:

- Школа, в которой учитель работает, может создать локальный нормативный акт, который регламентирует нормы поведения. Здесь нужно быть внимательным к самому документу, не противоречит ли он законодательству.

- В школе может быть создана комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений для того, чтоб решить какие-то разногласия.

Причем такая комиссия может быть создана и самим учителем в отношении действующего локального нормативного акта (смотрите пункт выше).

- Родители и обучающиеся также могут обратиться в комиссию по урегулированию споров. В Положении это идет отдельным пунктом, поэтому стоит помнить о такой детали.

- Стоит обратить внимание, что у педагога остается обязанность соблюдать этические нормы и следовать требованиям профессиональной этики, исходя из Положения.

- Важно, что учитель имеет право на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, поэтому субъективное высказывание мнения директора или родителя здесь не будет решающим.

Теперь об Интернете - можно или нет? Является ли это вмешательством сторонних лиц в то, что выкладывает учитель на личной страничке?

<...> педагогическим работникам рекомендуется Положением воздерживаться от размещения в сети "Интернет" информации, причиняющей вред здоровью и развитию детей <...>

Что же является таковой информацией, вредящей ученику? Это расписано в статье 5 Федерального закона от 29 декабря 2010 г. №436-ФЗ "О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию".

Минпросвещения рекомендует образовательным организациям разъяснить всем участникам образовательных отношений, что в соответствии с законом каждый имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту своей чести и доброго имени. Поэтому фото учителя в соцсети - это лишь дело учителя.

Для того, чтоб все учителя были юридически подкованы и знали документы, регулирующие их права, Минпросвещения и Профсоюз рекомендуют:

Положение разместить на сайтах органов исполнительной власти РФ и в сети "Интернет".

При разработке школами нормативных актов руководствоваться этим Положением. Разместить локальные нормативные акты школ на официальных сайтах школ.

Важный момент: Министерство не рекомендует, а обращает внимание на то, что школа обязана ознакомить педагогического работника с локальным нормативным актом о поведении педагога под роспись (в случае, если учитель согласен). А в случае приема на работу работодатель должен ознакомить работника с локальными актами, связанными с трудовой деятельностью.

Итак, резюмируя все вышесказанное, выделю несколько моментов:

Учитель имеет право выкладывать свое фото, если это не информация, которая повредит здоровью ученика, так как это частная жизнь.

Учитель может обращаться в комиссию по урегулированию споров. Но также делать это может родитель и ученик.

Учителю обязаны показать нормативный акт школы о поведении педагога (если такой есть) и при приеме на работу показать документ с обязанностями.

Привороцкая Е. Г., МОУ «Турочакская СОШ им. Я. И. Баляева»